

**Утверждён
приказом № от
Директор ГУ «Основная
общеобразовательная школа №14
отдела образования акимата
города Костаная»
Аленов Е.К.**

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
ГУ «Основная общеобразовательная школа №14 отдела образования
акимата города Костаная»**

1.1. Этический кодекс - это свод правил работы и норм поведения, которым должен следовать каждый сотрудник ГУ «ООШ 14». Настоящий этический кодекс организации (корпоративный этический кодекс) определяет правила поведения работников ГУ «ООШ 14».

1.2. Цель этического кодекса – создать систему взаимоотношений и корпоративных ценностей для эффективной деятельности ГУ «ООШ 14».

1.3. Репутация ГУ «ООШ 14» является одной из важнейших составляющих, сотрудники КГУ должны проводить ежедневную работу по формированию имиджа КГУ, повышению его престижа и статуса.

1.4. В настоящем документе сформулированы принципы корпоративного поведения в ГУ «ООШ 14»:

- Вежливость — это выражение уважительного отношения к другим людям, их достоинству. Корректность — умение держать себя в рамках приличия в любых ситуациях, прежде всего, конфликтных

- Тактичность также является одной из важных составляющих коммуникативной культуры. Чувство такта — это, прежде всего, чувство меры, чувство границ в общении, превышение которых может обидеть человека, Поставить его в неловкое положение.

- Справедливость по отношению к коллегам - Уважение прав и интересов сотрудников, Взаимодействие с коллегами должно быть основано на объективности и вежливости в общении.

- Скромность в общении означает сдержанность в оценках, уважение вкусов, привязанностей других людей.

1.5. Взаимное уважение, гуманность, честность, справедливость, ответственность за выполнение принятых на себя обязательств, соблюдение морально-этических норм – основа взаимодействия и развития отношений между сотрудниками и руководством ГУ «ООШ 14».

1.6. Уважение, вежливость, взаимопомощь, тактичность, корректность в отношениях друг с другом, независимо от занимаемой должности, признание опыта, достоинств и достижений других являются основой всех отношений в ГУ. Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры являются культура общения и деловой этикет. Для сотрудников ГУ «ООШ 14» недопустимо использование ненормативной лексики.

1.7. Личное поведение: сотрудникам необходимо неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время; знать, понимать и следовать ценностям и принципам, определенным данным кодексом. Сотрудники должны поднимать и высказывать вопросы, возникающие в процессе работы, касающиеся этической стороны их взаимодействия. Необходимо проявлять личную организованность: не опаздывать на работу и покидать ее только по окончании рабочего времени. При уходе с работы нужно поставить в известность своего руководителя. А также не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность.

1.8. Профессиональное поведение: сотрудники должны выполнять принятые на себя профессиональные обязательства, в соответствии с техническими и профессиональными нормами и стандартами, руководствуясь своими знаниями и полученным опытом. Недопустимы разглашение конфиденциальной информации о деятельности ГУ, использование недостойных методов в работе. В рамках делового профессионального общения необходимо соблюдать стандарты служебного этикета, независимо от того, как происходит общение - прямо, по телефону или в письменной форме.

1.9. Каждый сотрудник, становясь членом коллектива, должен опираться в своей деятельности на корпоративные нормы и ценности, зафиксированные в данном Этическом Кодексе ГУ, способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества; пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других работников; воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе. Данный Кодекс распространяется на всех сотрудников, и основан на каждодневном поведении сотрудников, их отношении к работе, и друг к другу.

2.0 Ответственными за соблюдение принципов и положений настоящего документа являются все сотрудники ГУ «ООШ 14».