Ваш ребёнок-старшеклассник хочет подработать во время летних каникул или в свободное от уроков время? Можно отговорить его, а можно помочь с выбором. Разбираем вопрос детально.

**№ 1. С чего надо начинать?**

Содержать детей – обязанность родителей. Но если подросток намерен работать, то пусть он делает это для своего развития и социализации.

Вместе с ребёнком распишите все доступные для него варианты подработки, которые придут на ум. Выбор должен основываться на умениях и навыках. При записи предложений ориентируйтесь на способности, характер и возраст ребёнка. Отметьте галочками то, что ему наиболее интересно. После этого вам будет проще сделать окончательный выбор.

**№ 2. Где искать работу для детей?**

Выбрав род занятий, который устраивает и ребёнка, и вас, начинайте поиск места работы: опросите друзей и знакомых, изучите подходящие вакансии на сайтах объявлений, пройдитесь по группам в соцсетях, посвящённым поиску работы.

Вы можете даже распространить объявления, в которых укажете контактные данные и тот вид помощи, который ваш ребёнок может оказать. Узнайте в школе, где он учится, о возможных вакансиях на лето. Зачастую педагогам нужны вожатые на летние площадки или помощь в озеленении территории.

**№ 3. Какие варианты есть?**

Для старшеклассников и студентов можно подобрать следующие виды деятельности:

* репетитор;
* курьер;
* аниматор;
* промоутер;
* блогер на YouTube;
* помощник на почте;
* автор статей;
* переводчик;
* обработчик фото и/или видео;
* помощник с домашними питомцами;
* модель;
* актёр;
* рукоделие (вязание, резьба по дереву, вышивка бисером, мыловарение);
* расклейщик рекламных объявлений;
* участник платных тестов и опросов;
* тестировщик компьютерных и онлайн-игрушек.

В разных городах перечень может дополняться другими видами работ. Оплата тоже может варьироваться в зависимости от города и характера работы.

**№ 4. Какие возможности предоставляет государство?**

Центры занятости населения (адреса [здесь](https://www.enbek.kz/ru/zaniatost/czn-contacts)) предлагают подросткам от 16 лет общественные работы. Для участия в программе нужно подать заявление в центр занятости, принести с собой копию удостоверения личности и справку из своего учебного заведения. Участвовать в общественных работах можно [не более года](https://www.enbek.kz/docs/ru/node/3483) (требование для граждан всех возрастов). Центры предлагают работать грузчиком, дворником, подсобным рабочим или курьером. Список предложений может быть разным в том или ином регионе Казахстана.

Обращаться в центр занятости нужно как минимум за 10 рабочих дней до желаемой даты выхода на работу. Именно столько времени требуется на то, чтобы специалисты оформили вас как лицо, нуждающееся в работе, и предложили варианты для трудоустройства.

**№ 5. Что дают волонтёрские проекты?**

Ребёнок может на лето стать волонтёром в каком-нибудь проекте и получить опыт работы в конкретной области. Например, члены алматинской "Лиги волонтёров" помогают пожилым по хозяйству, проводят субботники, организуют мероприятия – забеги, благотворительные балы, экологические акции. Записаться можно с 12 лет. Участие в деятельности "Лиги волонтёров" добровольное. Всем участникам приходит рассылка о предстоящем мероприятии, и дети уже сами решают, есть ли у них возможность помочь.

Среди ежегодных добровольческих проектов координационного центра добровольцев "Команда SOS" открыты для участия: "Ёлка желаний", "ЯРКОкросс", "Ночь в музее","Алматы марафон". Волонтёрствовать можно не только в местных, но и в международных проектах (их периодически проводят, к примеру, British Council, American Corner). Также можно стать волонтёром в других странах через те программы, что предлагают образовательные центры.

**№ 6. Какие условия должны соблюдаться по детскому труду?**

Подросткам от 14 до 16 лет можно работать [не более](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414) 24 часов в неделю (статья 69 Трудового кодекса РК), от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю. Нельзя трудиться ночью (с 22.00 до 06.00), выполнять тяжёлые работы, работать во вредных и опасных условиях, нести полную материальную ответственность, работать вахтовым методом и сверхурочно. Направлять детей в командировки закон разрешает, если у них нет к этому медицинских противопоказаний. А вот отзывать из оплачиваемого ежегодного [трудового отпуска](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414) детей до 18 лет нельзя (статья 95 Трудового кодекса РК. – *Авт.*).

Работать могут и дети до 14 лет. Согласно трудовому законодательству Казахстана, им можно по трудовому договору выступать в цирке, театре, на концертах или сниматься в кино (статья 31 Трудового кодекса РК). Главное, чтобы не было ущерба здоровью и нравственному развитию.

**№ 7. Зачем нужен договор и сколько можно заработать?**

При трудоустройстве с ребёнком заключается [трудовой договор](https://informburo.kz/cards/prava-rabotnika-v-kazahstane-chto-nuzhno-znat.html). Вместе с несовершеннолетним документ должен подписать один из его родителей (либо опекун, попечитель, усыновитель), так как для работы ребёнку требуется его разрешение. В трудовом договоре прописываются все условия труда и размер зарплаты, который должен быть не ниже минимального – 42 500 тенге в 2019 году.

Оплата труда подростков, согласно Трудовому кодексу РК, производится на общих основаниях, то есть он может зарабатывать столько же, сколько за те же часы платили бы совершеннолетнему работнику. При этом работодатель по желанию может производить детям доплаты до уровня оплаты труда работников с полной продолжительностью ежедневной работы. Пенсионные взносы и налоги дети отчисляют так же, как и взрослые (счёт открывается автоматически при официальном оформлении работника).

**№ 8. Как вы можете проверить репутацию работодателя?**

Прежде чем устроить ребёнка в ту или иную организацию, почитайте о ней отзывы, проверьте, сколько лет она работает, что о ней говорят люди. Так вам удастся избежать мошенничества и возможных неприятностей.

Помните, что с вас не должны требовать каких-либо финансовых взносов за официальное трудоустройство – это незаконно. Вас должен насторожить факт, если работодатель отказывается заключать трудовой договор с ребёнком. Это один из признаков того, что вас обманывают.

**№ 9. Куда жаловаться в случае нарушений?**

В единый call-центр с номером 111. Он открыт по инициативе уполномоченного по правам ребёнка в Казахстане и оказывает юридическую и психологическую помощь детям. Линия работает круглосуточно, в том числе в праздничные и выходные дни. Звонок бесплатный.

Информацию по фактам нарушения прав несовершеннолетних, насилия или жестокого обращения в отношении них также принимает Комитет по охране прав детей Министерства образования и науки РК. Связаться со специалистами КОПД МОН РК можно по телефону доверия 8 (7172) 74-25-28 или в чате мессенджера Telegram "[BALA QORǴAÝ](https://t.me/bala_qorgau)". По всем фактам нарушений (неважно где: в садике, школе, на улице, на работе) будут разбираться компетентные органы.